



**CIRCOLO AZIENDALE ACQUEDOTTO PUGLIESE**

**Settore Solidarietà**

**Contributo di solidarietà a favore del personale**

**dipendente di AQP S.p.A.**

**Progetto "ADELE"**

## **Indice**

Premessa.....	3
Criteri .....	3
Termini della richiesta.....	4
Valutazione della richiesta di sussidio .....	4
Forma del sussidio.....	5
Consistenza del sussidio .....	6

## Premessa

Il contributo di che trattasi costituisce un gesto di solidarietà per i dipendenti di AQP S.p.A., qualora gli stessi o i loro familiari (parenti di primo grado) debbano affrontare gravi problemi di salute.

Il denaro destinato a tali sussidi sarà raccolto nella forma di trattenuta in busta paga attraverso il contributo volontario dei dipendenti stessi in corrispondenza delle mensilità tredicesima e quattordicesima, ovvero in occasione di eventi eccezionali e mancata capienza delle somme necessarie a fronte delle richieste. La disponibilità a contribuire sarà acquisita attraverso espressa indicazione dei dipendenti alla segreteria di appartenenza. Ulteriore contributo alla consistenza delle somme disponibili verrà disposto dalla società datore di lavoro Acquedotto Pugliese S.p.A.

## Criteri

L'erogazione dei sussidi deve rispettare i seguenti criteri:

- 1) essere fondata su formale richiesta del dipendente di AQP S.p.A. al Direttore del Personale di AQP ed CRAL aziendale, indipendentemente dal fatto che lo stesso sia iscritto o non iscritto al circolo
- 2) intervenire esclusivamente quando esista un comprovato e grave problema di salute (diagnosi di malattia oncologica o di patologia invalidante e/o degenerativa che richieda specifici interventi chirurgici, trattamenti specialistici o esami clinico/diagnostici, ove effettuati al di fuori del territorio regionale)
- 3) coprire, parzialmente, sensibili ed indispensabili spese sostenute in dipendenza dell'evento (spese sanitarie, di assistenza paramedica, spese di viaggio e di alloggio nel territorio extra regionale)
- 4) avere carattere preventivo solo in caso di giustificate ed eccezionali necessità ed urgenza
- 5) essere assegnato al richiedente per esigenza diretta o dei familiari (coniuge/convivente in coppia di fatto e figli).

## Termini della richiesta

La domanda di sussidio deve essere inoltrata dall'interessato al settore *SOLIDARIETA'* del CRAL AQP all'indirizzo email [solidarieta@cralaqp.com](mailto:solidarieta@cralaqp.com) entro un anno dalla data dell'ultimo documento di spesa prodotto.

Nel primo anno di esercizio del presente contributo potranno valere anche le spese sostenute nei sei mesi antecedenti alla data di pubblicazione del presente documento.

La domanda dovrà contenere i dati anagrafici del dipendente, il numero di matricola, la struttura di appartenenza, l'evento e la spesa di richiesta; dovrà essere completata con il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n.196/03.

A corredo della domanda dovranno essere prodotti:

- autocertificazione del reddito complessivo del nucleo familiare relativo all'anno d'imposta precedente a quello della domanda;
- autocertificazione della composizione del nucleo familiare;
- documentazione giustificativa delle spese richieste.

## Valutazione della richiesta di sussidio

La richiesta di sussidio dovrà essere valutata nella sussistenza e nella consistenza da un nucleo di cinque persone così individuate:

- responsabile di gestione fondo assistenziale "ADELE"
- tesoriere del CRAL
- dipendente di AQP impegnato nel gruppo di lavoro del richiedente (responsabile diretto o collega) di volta in volta nominato dal Direttore del Personale di AQP in funzione della disponibilità prestata
- n.2 delegati della Direzione del Personale di AQP per la valutazione del profilo medico e psicologico del caso in esame.

Il nucleo di valutazione dovrà riunirsi entro 10 giorni dalla data di invio della domanda di sussidio e formulare apposito parere entro ulteriori cinque giorni, dando comunicazione dell'esito all'interessato.

Le decisioni del nucleo dovranno essere assunte a maggioranza assoluta dei componenti. Nel caso di temporanea indisponibilità di uno dei membri del nucleo o di interesse diretto al godimento del sussidio, lo stesso dovrà essere sostituito dal Direttore del Personale di AQP o da suo delegato.

Il nucleo di valutazione delle domande potrà richiedere documentazione integrativa a quella elencata al paragrafo precedente laddove non ritenga la stessa esaustiva.

## Forma del sussidio

Il sussidio sanitario ai dipendenti di AQP potrà avere le forme sotto elencate:

- 1) primo aiuto: consisterà nella erogazione di 500 € per contributo a spese varie anche non documentabili
- 2) rimborso spese sanitarie e di trasferta: consisterà nel rimborso al richiedente delle spese sostenute per le cure mediche (non coperte dal SSN) e per la trasferta in territorio extra regionale dell'interessato e dell'eventuale accompagnatore (parente di primo grado)
- 3) pagamento spese programmate: consisterà nel pagamento diretto delle spese di viaggio e alloggio, laddove i tempi per la programmazione siano compatibili con il regolamento del presente fondo.

Il tetto massimo di spesa complessiva (compreso il primo aiuto) disponibile per ciascun dipendente sarà di 2.500,00 € con l'eccezione di particolari esigenze derivanti da trasferte all'estero o situazioni di gravità che potranno essere accolte e sostenute solo attraverso una campagna di raccolta contributi tra i dipendenti finalizzata al caso specifico.

Se a fronte delle richieste dovesse sussistere la mancata capienza economica nel fondo di assistenza, le domande di sussidio saranno accolte nei limiti della capienza e saranno oggetto di nuova valutazione in occasione di nuova disponibilità di denaro. Nella assegnazione successiva al raggiungimento della capienza del fondo, le domande

saranno valutate con il criterio prioritario del reddito inferiore (documentato in autocertificazione).

## **Consistenza del sussidio**

Le somme a disposizione per il sussidio sanitario verranno raccolte attraverso contributi volontari dei dipendenti di AQP per una parte, e per partecipazione diretta della società AQP S.p.A. per l'altra.

Nello specifico, attraverso l'adesione al progetto "Adele", i dipendenti disporranno la donazione di una cifra a scelta (5, 10, 15 o 20 euro) in corrispondenza delle mensilità tredicesima e quattordicesima del contratto di lavoro. In qualunque momento e con preavviso di 30 (trenta) giorni, potrà essere revocata l'adesione.

Acquedotto Pugliese S.p.A. si impegna a destinare al progetto "Adele" la cifra di 5.000,00 euro annui.